

A woman with long dark hair, wearing a black dress with a deep V-neckline and sheer sleeves, stands against a grey stone wall. She is holding a large, flowing black fabric that extends to the left. To her right, a large, white, feathered wing is visible. The lighting is dramatic, highlighting her features and the textures of the fabric and wings.

RÉMUNÉRATION DES MANDATAIRES SOCIAUX

Sophie BELLON

PRÉSIDENTE
DU COMITÉ DES RESSOURCES HUMAINES
ET DES RÉMUNÉRATIONS



2023 **2024**

RÉMUNÉRATION DES MANDATAIRES SOCIAUX

— ÉLÉMENTS DE RÉMUNÉRATION EN 2023

— POLITIQUES DE RÉMUNÉRATION POUR 2024

A woman with long dark hair, wearing a black dress with sheer sleeves, is positioned on the left side of the page. She is looking towards the camera.

2023 RÉMUNÉRATION DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

RÉSOLUTION 12

RÉMUNÉRATION DE M. JEAN-PAUL AGON PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Rémunération fixe annuelle

1 600 000 €

A woman with long dark hair, wearing a black dress with sheer sleeves, is positioned on the left side of the page. She is looking towards the camera.

2023 RÉMUNÉRATION DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

RÉSOLUTION 13

RÉMUNÉRATION DE M. NICOLAS HIERONIMUS DIRECTEUR GÉNÉRAL

Rémunération fixe annuelle

2 000 000 €

Rémunération variable annuelle

2 000 000 €

Cible : 100% du fixe

Maximum : 120% du fixe en cas de surperformance

2023 RÉMUNÉRATION DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

RÉMUNÉRATION VARIABLE ANNUELLE CRITÈRES ET PONDÉRATIONS

OBJECTIFS	RÉPARTITION	CRITÈRES	PONDÉRATIONS
FINANCIERS	60%	Chiffre d'affaires Parts de marché Résultat d'exploitation Bénéfice net par action Cash-flow	15 % 15 % 10 % 10 % 10 %
EXTRA-FINANCIERS + QUALITATIFS	40%	RSE « L'Oréal pour le Futur » Ressources Humaines Développement digital Critères qualitatifs	10 % 7,5 % 7,5 % 15 %

2023 RÉMUNÉRATION DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

RÉMUNÉRATION VARIABLE ANNUELLE ÉVALUATION DE LA PERFORMANCE 2023

OBJECTIFS

RÉPARTITION

TAUX DE RÉALISATION

FINANCIERS

60%

Partie financière

112,1%

**EXTRA-FINANCIERS
+
QUALITATIFS**

40%

Partie extra-financière
et qualitative

113,1%

Taux de réalisation
des objectifs 2023

112,5%

2 250 000 €

A woman with long dark hair, wearing a black dress with sheer sleeves, is positioned on the left side of the page. She is looking towards the camera.

2023 RÉMUNÉRATION DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

RÉSOLUTION 13 RÉMUNÉRATIONS FIXE ET VARIABLE

Rémunération fixe annuelle 2 000 000 €

Rémunération variable annuelle 2 250 000 €

TOTAL 4 250 000 €

A woman with long dark hair, wearing a black dress with sheer sleeves, is positioned on the left side of the page. She is looking towards the camera.

2023 RÉMUNÉRATION DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

RÉMUNÉRATION LONG-TERME **ACTIONS DE PERFORMANCE**

Rémunération fixe annuelle

2 000 000 €

Rémunération variable annuelle

2 250 000 €

Rémunération long-terme

17 000 actions

Actions de performance



2024

POLITIQUES DE RÉMUNÉRATION DES MANDATAIRES SOCIAUX

— POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION
DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

— POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION
DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

— POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION
DES ADMINISTRATEURS

A woman with long dark hair, wearing a black dress with sheer sleeves, is positioned on the left side of the page. She is looking towards the camera.

2024

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION
DU PRÉSIDENT DU CONSEIL
D'ADMINISTRATION

RÉSOLUTION 15

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION APPLICABLE À M. JEAN-PAUL AGON

— RÉVISION DE LA POLITIQUE

A woman with long dark hair, wearing a black dress with sheer sleeves, is positioned on the left side of the page. She is looking towards the camera.

2024

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

RÉSOLUTION 15

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION APPLICABLE À M. JEAN-PAUL AGON

Rémunération fixe	950 000 €
Rémunération variable	NON
Rémunération long-terme Actions de performance	NON



2024 POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

RÉSOLUTION 16

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION APPLICABLE À M. NICOLAS HIERONIMUS

— POLITIQUE INCHANGÉE DEPUIS 2021

— PRINCIPES RECONDUITS

Mêmes fondements et mêmes instruments que ceux appliqués aux cadres dirigeants

Rémunération compétitive par rapport à un panel de référence cohérent et stable

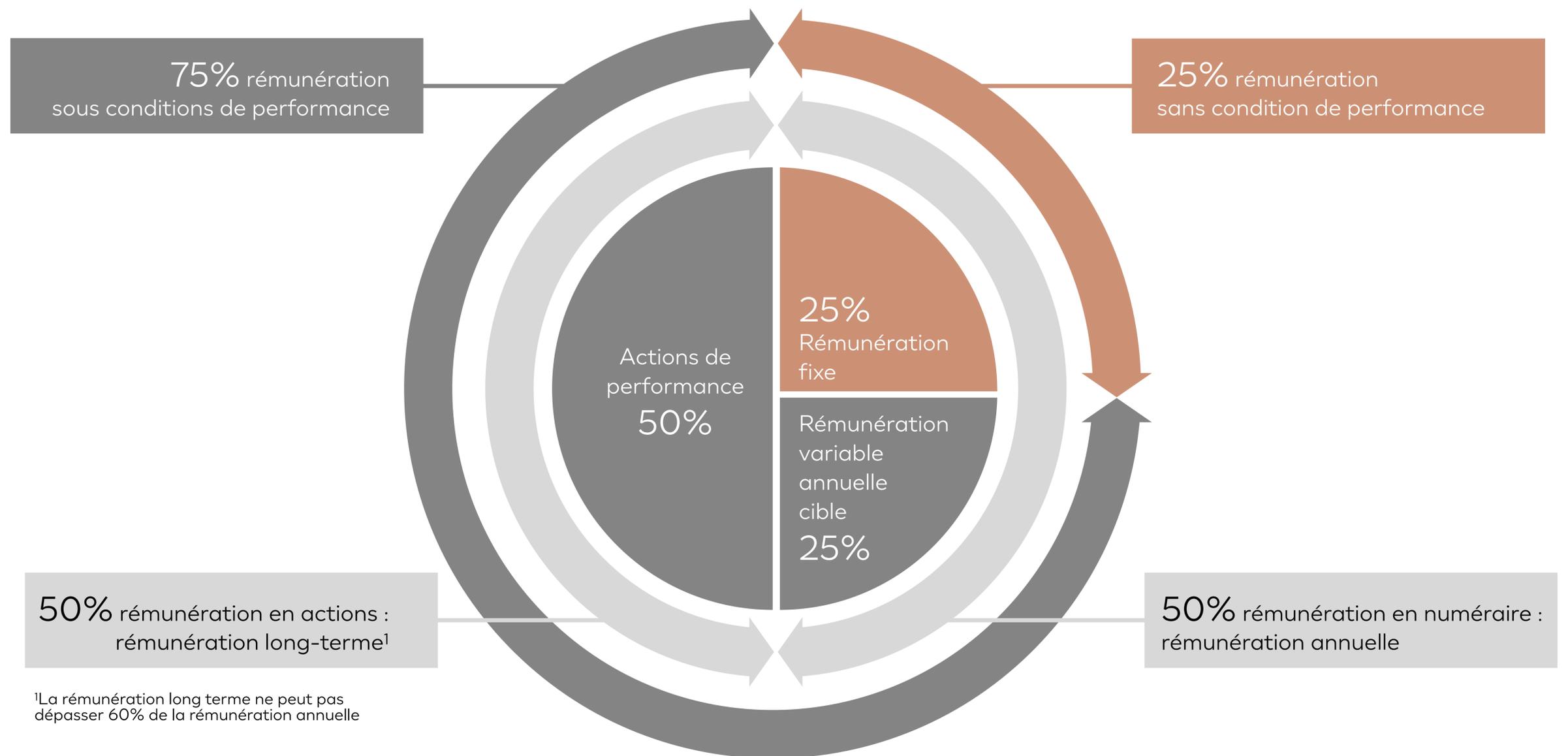
Rémunération directement en lien avec la stratégie de l'entreprise

Rémunération en droite ligne avec les engagements du Groupe en matière de RSE

Rémunération créatrice de valeur à moyen et long termes pour les actionnaires

2024 POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

STRUCTURE DE LA RÉMUNÉRATION DU DIRECTEUR GÉNÉRAL



2024 POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

RÉSOLUTION 16

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION (FIXE ET VARIABLE)

Rémunération fixe

2 000 000 €

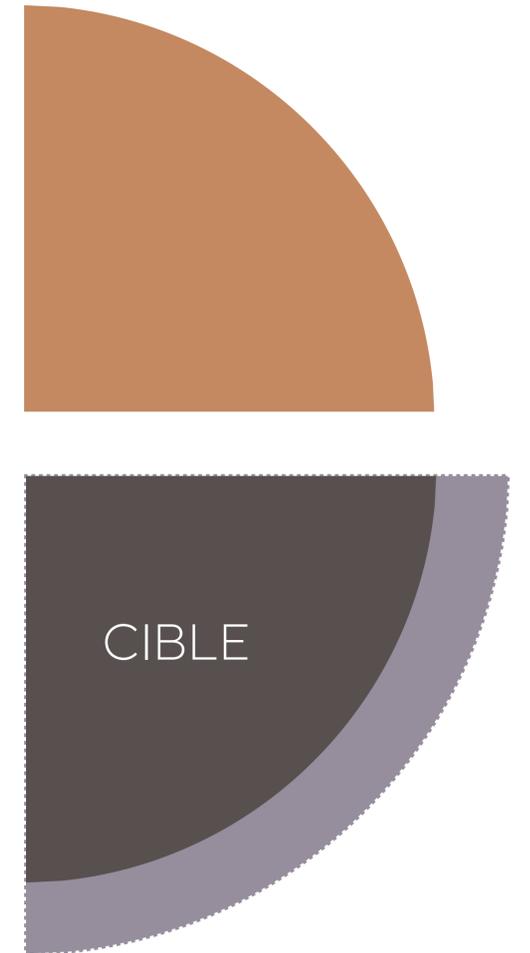
Rémunération variable annuelle

2 000 000 €

Cible : 100% du fixe

Maximum : 120 % du fixe

en cas de surperformance





2024 POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

RÉMUNÉRATION VARIABLE ANNUELLE 2024 CRITÈRES ET PONDÉRATIONS

OBJECTIFS	RÉPARTITION	CRITÈRES	PONDÉRATIONS
FINANCIERS	60%	Chiffre d'affaires Parts de marché Résultat d'exploitation Bénéfice net par action Cash-flow	15 % 15 % 10 % 10 % 10 %
EXTRA-FINANCIERS + QUALITATIFS	40%	RSE « L'Oréal pour le Futur » Ressources Humaines Développement digital Critères qualitatifs	10% 7,5% 7,5% 15 %



2024 POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

RÉMUNÉRATION LONG-TERME ACTIONS DE PERFORMANCE

Rémunération fixe annuelle

2 000 000 €

Rémunération variable annuelle

2 000 000 €

Cible : 100% du fixe

(Cible)

Maximum : 120 % du fixe

en cas de surperformance

Rémunération long-terme

Entre 50% et 60%



2024 POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

RÉMUNÉRATION LONG-TERME DÉTAILS DES CRITÈRES

Conditions de performance appréciées en moyenne sur 3 exercices pleins

CRITÈRES DE PERFORMANCE FINANCIÈRE

40%

Croissance Chiffre
d'Affaires versus
panel

40%

Croissance
Résultat
d'Exploitation

CRITÈRES DE PERFORMANCE EXTRA-FINANCIÈRE

15%

Engagements
« L'Oréal pour
le Futur »

5%

Objectif
de parité



2024 POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION DES ADMINISTRATEURS

RÉSOLUTION 14

POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION INCHANGÉE

— ENVELOPPE ANNUELLE MAXIMUM

1 700 000 €

— RÉMUNÉRATION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Forfait annuel

30 000 €

Part variable

6 500 €
par réunion

— RÉMUNÉRATION DES COMITÉS

Part variable prépondérante

2023 COMITÉ DES RESSOURCES HUMAINES ET DES RÉMUNÉRATIONS

PRÉSIDÉ PAR



**Sophie
BELLON**



**Françoise
BETTENCOURT
MEYERS**



**Paul
BULCKE**



**Fabienne
DULAC**



**Belén
GARIJO**



**Thierry
HAMEL**